**УТВЕРЖДЕНА**

**Решением Совета директоров**

**ОАО «Энергосервис Волги»**

**(протокол от 18.05.2015 г. №38)**

**Антикоррупционная политика**

**ДЗО ОАО «МРСК Волги»**

**г. Саратов**

**2015 г.**

**Введение**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается не только на нормах права, но и на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства - управленческих решениях.

Так, Национальный план противодействия коррупции указывает на необходимость исполнения ранее выданных поручений - подпункта "б" пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460
«О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы». В Указе Президента перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее - Методические рекомендации).

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием **«Антикоррупционная политика»**, который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Антикоррупционная политика включает в себя:

* понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
* цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
* область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
* правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* направления Антикоррупционной политики;
* обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
* ответственность;
* принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность ДЗО ОАО «МРСК Волги» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий электросетевого комплекса на должном уровне.

**Понятия и определения**

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции | Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции. |
| Антикоррупционная оговорка | Раздел договоров, соглашений, контрактов ДЗО ОАО «МРСК Волги», декларирующий проведение ДЗО ОАО «МРСК Волги» антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений. |
| Антикоррупционная политика  | Единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ДЗО «ОАО «МРСК Волги». |
| Антикоррупционные обязательства | Согласие участника закупочных процедур ДЗО ОАО «МРСК Волги» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов. |
| Антикоррупционный мониторинг | Мониторинг реализуемых в ДЗО ОАО «МРСК Волги» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер. |
| ГК РФ | Гражданский Кодекс Российской Федерации. |
| Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) | Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. |
| Департамент антикоррупционных комплаенс процедур (ДАКП) | Структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики в ОАО «МРСК Волги», контролирующее аналогичную работу в ДЗО ОАО «МРСК Волги» |
| Закон о защите персональных данных | Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». |
| Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) | Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.  |
| КоАП | Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации. |
| Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) | Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.  |
| Комплаенс | Cоответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами. |
| Контрагент | Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью. |
| Конфликт интересов | Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ДЗО ОАО «МРСК Волги», влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ДЗО ОАО «МРСК Волги» и правами и законными интересами ДЗО ОАО «МРСК Волги», способное привести к причинению вреда интересам ДЗО ОАО «МРСК Волги». |
| Коррупционное правонарушение | Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность. |
| Коррупция (в коммерческих организациях) | Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ДЗО ОАО «МРСК Волги» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица. |
| Личная выгода | Заинтересованность работника ДЗО ОАО «МРСК Волги», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности. |
| Материальная выгода | Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации. |
| Методические рекомендации Минтруда | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года) |
| Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы | Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 266. |
| Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП) | Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением. |
| Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП) | Привлечение ДЗО ОАО «МРСК Волги» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции. |
| ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги» | Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» и его дочерние и зависимые общества:- ОАО "Социальная сфера - М",- ОАО "Энергосервис Волги",- ОАО "Санаторий - профилакторий "Солнечный",- ОАО "ЧАК".  |
| Организация | Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности. |
| Партнер | Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели. |
| Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации) | Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере.Обещание или предложение посредничества во взяточничестве. |
| Предконфликтная ситуация | Ситуация, при которой у работников ДЗО ОАО «МРСК Волги», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.  |
| Предупреждение коррупции | Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений. |
| Противодействие коррупции | Деятельность организаций в пределах их полномочий (п.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции):а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. |
| Профилактика коррупции | Деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции. |
| ТК РФ | Трудовой кодекс Российской Федерации.  |
| Управленческие решения | Указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).  |
| Участник закупки | Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке. |

1. **Общие положения**
	1. **Правовая основа Антикоррупционной политики ДЗО**

**ОАО «МРСК Волги»**

Настоящая «Антикоррупционная политика ДЗО ОАО «МРСК Волги» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие и коррупции в ДЗО ОАО «МРСК Волги».

Антикоррупционная политика ДЗО ОАО «МРСК Волги» разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:
* Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
* Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
* Национальной стратегией противодействия коррупции, и Национальным планом противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы, утвержденными Указом Президента РФ от 13.04. 2010 № 460;
* Национальным планом противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 13.03.2012 № 297;
* Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11.04. 2014 № 226;
* Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
* Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
* Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613
«О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 6 августа 2014 года);
* Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
* Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568
«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
* иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.
1. Управленческими решениями органов государственной власти Российской Федерации:
* Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10 июля 2013 года № А-60-26-8;
* Поручениями Правительства РФ от 28 декабря 2011 года № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 года № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети» должностями;
* Поручением Правительства РФ от 05 мая 2014 года № ДМ-П17-3229 о реализации Указа Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 226
«О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
* Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;
* иными управленческими решениями.
1. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными
08.112013 (в ред. от 16 апреля 2014 года).
2. Локальными нормативными актами ОАО «МРСК Волги».
	1. **Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики**
		1. **Цель Антикоррупционной политики** – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом ДЗО ОАО «МРСК Волги» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда.

* + 1. **Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ДЗО ОАО «МРСК Волги»**:
* определение должностного лица (структурного подразделения), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений; ответственного за контроль проведения данной работы;
* сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
* разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
* предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
* недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
	+ 1. **Задачи Антикоррупционной политики:**
* реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
* осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
* создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
* создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
* совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
* предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
* формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников единообразного понимания позиции ДЗО ОАО «МРСК Волги» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* минимизация риска вовлечения ДЗО ОАО «МРСК Волги» в коррупционную деятельность;
* формирование антикоррупционного корпоративного сознания.
	+ 1. **Принципы Антикоррупционной политики:**
* соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
* соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
* личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
* вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
* соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» коррупционных рисков;
* эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
* ответственность и неотвратимость наказания для работников
ДЗО ОАО «МРСК Волги» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
* открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов о принятых в ДЗО ОАО «МРСК Волги» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
* постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.
	1. **Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ДЗО ОАО «МРСК Волги», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты ДЗО ОАО «МРСК Волги», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ДЗО ОАО «МРСК Волги», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

1. **Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников**
	1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляют информационно-просветительские мероприятия для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» с целью профилактики коррупции:
* стимулируют работников за предоставление подтверждённой информации о коррупционных и иных правонарушениях в ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* гарантируют, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* практикуют ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора или дополнительное соглашение к трудовому договору в случае, если работник был принят до введения соответствующего требования.
	1. Соблюдение работниками ДЗО ОАО «МРСК Волги» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.
1. **Направления Антикоррупционной политики**
	1. **Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции**

Советы директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги», единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «МРСК Волги», ДАКП ОАО «МРСК Волги» обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ДЗО ОАО «ОАО «МРСК Волги» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

* + 1. Советы директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги»:
* определяют ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
* утверждают внутренний документ Общества (ДЗО) - Антикоррупционную политику;
* утверждают изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества (ДЗО);
* контролируют общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.
	+ 1. Единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «ОАО «МРСК Волги»:
* отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики,
* обеспечивают по итогам отчетного года совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги» вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги».
	+ 1. ДАКП ОАО «МРСК Волги» определяется центром координации и контроля деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» в области предупреждения и противодействия коррупции.
		2. Единоличный исполнительный орган ДЗО ОАО «МРСК Волги» совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги»:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

* осуществляют комплаенс контроль деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
* организовывают проведение оценки коррупционных рисков;
* организовывают заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
* организовывают индивидуальное консультирование работников;
* оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов Совету директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
* при необходимости осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
* организуют и осуществляют мониторинг российского, законодательства и отслеживают вносимые в него изменения;
* инициируют актуализацию документов в сфере противодействия и профилактики коррупции в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
	+ 1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» оказывают содействие ОАО «МРСК Волги» в процессе реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции.
		2. ДАКП ОАО «МРСК Волги» рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ДЗО ОАО «МРСК Волги» или иными лицами.
		3. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов – коллегиальный орган
		ОАО «МРСК Волги» является органом по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ДЗО ОАО «МРСК Волги».
	1. **Выявление и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляют меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

* + 1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» руководствуются следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:
* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.
	+ 1. Устанавливают обязанности для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги»:
* при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги», в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
	+ 1. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.
		2. Обеспечивают урегулирование конфликта интересов в Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «МРСК Волги».
	1. **Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

ДЗО ОАО «МРСК Волги» обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ДЗО ОАО «МРСК Волги» и в этой связи:

* + 1. Руководствуются принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:
* работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;
	+ 1. Признают обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам ДЗО
		ОАО «МРСК Волги».
		2. Устанавливают обязанность сообщения работниками
		ДЗО ОАО «МРСК Волги» единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги» о получении ими подарка стоимостью свыше трех тысяч рублей в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.
		3. Осуществляют благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги».
	1. **Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

* + 1. Прием обращений работников ДЗО ОАО «МРСК Волги», партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции осуществляется ДАКП ОАО «МРСК Волги» с использованием телефона «горячая линия» - (8452)-30-86-44, а также посредством электронной почты - komplaens@mrsk-volgi.ru, и при личном приеме – г.Саратов, ул.Первомайская, д.42/44, каб. 53.
		2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.
	1. **Консультирование и обучение работников организации**

ДЗО ОАО «МРСК Волги» проводят обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

* + 1. Проводят инструктаж при приеме на работу (в том числе заключают соглашение о соблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства – см. п.2.1 Антикоррупционной политики), разъясняют:
* понятие коррупции в государственном и частном секторе;
* ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
* требования законодательства и внутренних документов
ДЗО ОАО «МРСК Волги» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
* порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
* поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций.
	+ 1. Проводят индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.
	1. **Внутренний контроль**

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений в ДЗО
ОАО «МРСК Волги»:

* + 1. Осуществляется текущий внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.
		2. При проведении внутреннего контроля учитываются требования Антикоррупционной политики:
* проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
* проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдение установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения;
* проверка осуществляемых операций на предмет легализации денежных средств, полученных незаконным способом.
	1. **Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами**

ДЗО ОАО «МРСК Волги» ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

* поддерживают Антикоррупционную политику;
* ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
* заботятся о собственной репутации;
* демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
* реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
* участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.
	+ 1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» информируют партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.
		2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» реализуют требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ДЗО ОАО «МРСК Волги» должностями.

* + 1. В рамках проверки закупочной документации ДАКП ОАО «МРСК Волги» осуществляет контроль закупки/контрагентов, оценку уровня их благонадежности и добросовестности, контроль раскрытия структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, проверку репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п., а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ДЗО ОАО «МРСК Волги» должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

* подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ДЗО ОАО «МРСК Волги» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;
* предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
* предоставление согласия на обработку персональных данных;
* подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение ДЗО ОАО «МРСК Волги» Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.
	+ 1. Требования единого Антикоррупционного стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность ДЗО
		ОАО «МРСК Волги».
		2. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки и внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном ДЗО ОАО «МРСК Волги» порядке.
		3. ДЗО ОАО «МРСК Волги» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ДЗО ОАО «МРСК Волги».
	1. **Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

ДЗО ОАО «МРСК Волги» уделяют особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

* + 1. Устанавливают обязанности работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.
		2. Принимают меры, направленные на недопущение привлечения ДЗО ОАО «МРСК Волги» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:
* передачу, предложение или обещание от имени и в интересах
ДЗО ОАО «МРСК Волги» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
* предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).
	1. **Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ДЗО
ОАО «МРСК Волги» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

* + 1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» принимают на себя публичное обязательство:
* сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых
ДЗО ОАО «МРСК Волги» стало известно;
* воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
* не допускать неправомерное вмешательство работников
ДЗО ОАО «МРСК Волги» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.
	+ 1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:
* при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
1. **Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» установлены обязанности, в частности:

* воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени
ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени
ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
* незамедлительно информировать ДАКП ОАО «МРСК Волги» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
* незамедлительно информировать ДАКП ОАО «МРСК Волги» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;
* сообщить единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).
1. **Ответственность**

* 1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ДЗО ОАО «МРСК Волги» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ДЗО ОАО «МРСК Волги».
	2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» силами ДАКП ОАО «МРСК Волги» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.
1. **Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**
	1. Антикоррупционная политика в ДЗО ОАО «МРСК Волги» принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ДЗО ОАО «МРСК Волги» и п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.
	2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики.
	3. ДЗО ОАО «МРСК Волги» обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.
	4. Единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «МРСК Волги» совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги» предоставляют Совету директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги» отчеты в целях, указанных в ч. 2 п. 3.1.2 Антикоррупционной политики
	5. Внесение изменений в Антикоррупционную политику
	ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляется в соответствии
	с п. 3.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:
* необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
* совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.